

ベーコンエッグを食べながら考えた リーダーシップ



faith
“本気”を揺さぶる。

プロフィール



株式会社フェイスホールディングス
代表取締役 小倉広 (おぐらひろし)

1965年新潟市生まれ。大学卒業後リクルート入社。商品企画、編集記者、組織人事コンサルティング室課長を経て2003年より現職。3万人の管理者、2千人の経営者と接した経験をもとにリーダーシップ開発と理念浸透に特化したコンサルティングを提供。多くの企業の組織づくり、人材育成を支援している。

● 著作:主に30代向けの自己啓発書



● 出演・連載・寄稿・監修・インタビュー

NHK教育・総合テレビ「めざせ会社の星」
日経ビジネスアソシエ
日経ビジネス on line 日経ビジネス別冊
みずほ総合研究所「経営参考BOOK」
三井住友SMBCコンサルティング「MIT」 他多数

● 著作: マネジメント・リーダーシップ関連書



■ リーダーのあり方

- 部下は上司の鏡。部下のレベルがあなたの器。
- 青い鳥はいない。あなたのすぐそばにいる。
- 自分の心に灯をともしないから部下は部下。
- 伝えたのに…は何もしていないと同じこと。
- 教えることは部下否定。

- 何を語ったかではなく
誰が語ったかが人の心を動かす。
- リーダーシップを決める信頼の3原則
 - ① 相手を大切にする
 - ② 自分を指さす
 - ③ 誠実である

■ リーダーのコミュニケーション

- 1日1回、週1回、月1回。
- 部下の仕事のPDCA。ただしDOはご法度。
- 部下が「失敗する権利」を奪うな
- 舞台の袖子供のパianoの発表会を見守る母
- パワーバランスを考える。ホワイトスペースをつくる。

■ ベーコンエッグ

ベーコンエッグを作るときに
ニワトリは参加し、豚は献身している。
僕は、献身しているだろうか？



■ バズ・セッション & ワーク

心に響いたこと、感じたことは何ですか？

考え方、行動をどのように変えますか？

【考え方】



【行 動】



登録無料メールマガジン

人と組織の悩みが 嘘のように晴れるコラム

組織人事の
ノウハウ満載！

約47,000部
毎営業日配信

mm@faith-h.net

空メール送信