

コ ン テ ン ツ	PMS講習会 受講生募集中 PMS資格試験・・・265名が合格 PMR資格試験 受験生募集中 P2M特別講演会・セミナーに200名が参加 下関・北九州 P2Mセミナー ご案内 企業・団体向け P2M研修会 活発化 フランスリール大学院でP2M特別講座 開催 日本工大・大学院で初のP2Mコース 開設	vol.10 2004.10	PMCCニュースレター
	 特定非営利活動法人 プロジェクトマネジメント資格認定センター		

PMRの認定資格制度を開始するにあたって



シドニー工科大学
小原教授

日本は成熟化社会を迎え、行政や産業で改革が叫ばれている。行政は少子化が進む社会で、「民間で出来ることは民間へ」という全体の切り口で、財政再建し「小さな政府」で地方自治の仕組みに作り変えて問題解決を図る。産業界は

グローバル社会で責任ある経営、破壊と創造を旗印に「オンリーワン型優良企業」を目指して、研究開発、ビジネスノーハウなど知的サービスを活かしたグローバルサプライチェーンを推進して産業競争力に注力している。その方向性は正しいが、日本の産業再生にとって最大の障害は、既得権益へ固執、大企業病の2つである。この障害は波及的な2次的障害も産み出している。革新への抵抗、人的資源のムダ使い、ビジネスと人材の機会損失、モラルダウン、バリューチェーンの陳腐化など枚挙に暇がない。このような障害を打破するには複雑現象のなかで新しい仕組みを創造する発想と方法を持つ実践的なリーダー人材の育成ある。

このような全体観を持つリーダー人材育成は過去の転換期にもライン組織のタテ型のリーダーとして語られてきたが、ヨコ型のリーダー人材の提唱がPMR（Project Manager Registered）である。実務経験を保有した実践力をセンターが新たな産業人として認定するので、その活躍が期待されている。この人材に要求される能力は「チームの潜在力を引き出す」実践的なリーダーとしての影響力である。この人材像を比喩的に表現すれば、オーナーの気持ち、芸術家の気持ち、医者気持ち、家長の気持ちを合せ持つマインドやスタイルである。オーナーは投資事業としてプログラムの構想から資金の回収までの全体を視野に入れる目を持つことに通じる。芸術家は白紙に絵や譜面を描く心を持ち続ける。医者は症状を見て

病因を探り処方箋を考える。そして家長のマインドは家族というチーム、ひとりひとりに視線をやり資質、能力、生活を観て成長への心配りをする。P2M標準ガイドブックによる使命達成型職業人の資格制度が誕生して、将来の価値を創る人材育成が注目され始めた。その理由は次の4点にまとめられる。

- 企業の生残りに仕組みづくりの発想や手法が認知され始めた
- プログラムやプロジェクトマネジメントの人材ニーズがますます強まっている
- PMSやPMRの資格制度が整備され、社会的評価が浸透し始めた
- PMSやPMR資格が職業人のキャリアパスや能力評価に採用され始めた

PMS講習会 受講生募集中

平成16年度 第2回PMS講習会が、11月12日（金）～1月29日（土）の全8日間実施されます。

講習会会場

- ・東京会場
 クラス1 明治大学アカデミーコモン（千代田区）
 クラス2,3 国際ファッションセンタービル（墨田区）
- ・名古屋会場
 クラス4 中産連ビル（東区）
- ・大阪会場
 クラス5 アーバネックス備後町ビル（中央区）

本講習会は、PMS資格取得の早道として、既に1000名以上の方が受講され、PM実務経験者による講師陣の講義は好評を得ています。また、厚生労働省教育訓練給付制度指定講座認定ですので、雇用保険加入期間等の条件を満足し、本講習を終了認定された方は申請によりハローワークから受講費用の一定額が給付されます。なお、クラス別スケジュールの詳細は、PMCC事務局までお問い合わせください。



Topics

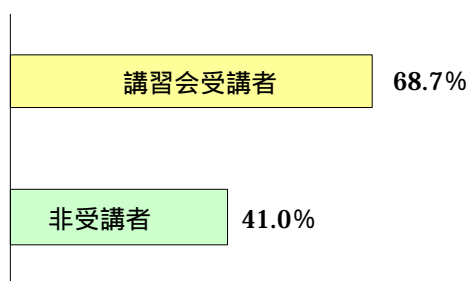
PMS資格試験・・・265名が合格

8月29日(日)、平成16年度 第1回PMS資格試験が実施されました。今回は、東京・大阪・札幌・名古屋・広島・福岡・沖縄の全国7会場で、580名が受験されました。

9月29日(水)、合格発表があり265名が合格。PMS資格取得者は、累計で1,330名となりました。

今回の合格率は45.7%。また、PMS講習会受講者の合格率は68.7%と非受講者より27.7ポイント高くなっています。

【PMS講習会受講者・非受講者の合格率比較】



PMR[®]資格試験 受験生募集中

平成16年度 第1回プロジェクトマネジャー・レジスタード(PMR)資格試験の受験生を募集中です。申込締切は10月20日(水)(消印有効)となっています。第1次総合試験は10月30日(土)よりスタートし、第2次コース試験は12月よりスタートし平成17年2月まで実施されます。

試験の詳細および受験申込案内につきましては、PMCCホームページよりダウンロードしてください。

個人の能力・実践力を評価する世界のPM業界でも初めての資格試験に、PMSの皆様方の積極的なチャレンジを期待するとともに、人材開発責任者の絶大なご支援・ご協力をお願いいたします。

【PMR人材像】



P2M特別講演会・セミナーに200名が参加

東京で「P2M特別講演会」、大阪で「P2M大阪セミナー」を実施し、200名を超える参加者がありました。

東京「P2M特別講演会」

7月13日(火) 品川パナソニックビル ハイビジョンホールで行われ、120名が参加しました。早稲田大学 松田教授、シドニー工科大学 小原教授の講演の他、松下電器北村保成氏と日本ユニシス・ラーニング 白井久美子氏の企業におけるP2M実践事例の講演があり、参加者から大変参考になったとの称賛の声を頂きました。



大阪「P2M・大阪セミナー」

7月28日(水) エル・大阪で実施され、80名が参加しました。大阪大学大学院 浅田教授の「プロジェクトマネジメントとバランススコアカード」の講演の他、アリエシステム 松寿高一氏、三洋電機 駒宮淳史氏、CSK西日本事業本部 村瀬裕之氏から、それぞれの企業におけるプロジェクトマネジメントの取り組み報告をいただき、参加者からは自社の活動の参考にできるとの声を頂きました。(敬称略)



PMシンポジウム2004に参画

9月2日(木) 江戸川区総合区民ホールで実施された「PMシンポジウム2004」に参画しました。P2Mトラックでは、4名の発表があり多数の参加を頂きました。

- ・「製造業とP2M」 松下電器 濱 久人氏
- ・「企業革新・活性化手段としてのP2M」
ゼッタテクノロジー 梶原 定氏
- ・「医療・福祉 生活支援サービスのためのP2M」
りそな総合研究所 名取 直美氏
- ・「国際ジョイントベンチャー」
元千代田化工建設 西尾 清光氏

下関・北九州 P2Mセミナー ご案内

11月12日(金) 山口で「下関・北九州 P2Mセミナー」を開催いたします。関連企業、お知りあいの方にご案内ください。

日 時：平成16年11月12日（金） 13：00～

場 所：山口県国際総合センター（海峡メッセ下関）

プログラム（予定）

- ・プロジェクト成功への条件
シドニー工科大学客員教授 小原 重信 氏
- ・P2Mと中小企業経営革新事例
(株)アリエシステム 松寿 高一 氏
- ・高齢者介護とP2M適用事例
清純価値研究所 金子 純 氏
- ・三洋電機のビジネスユニット成功事例
三洋電機(株) 駒宮 淳史 氏
- ・ドーバー海峡プロジェクト事例
元川崎重工業(株) 小石原 健介 氏

企業・団体向け P2M研修会 活発化



企業・団体向けP2M特別研修会が大きな広がりを見せています。8月には、大日本スクリーン製造(株)で、2日間コースの「責任者向け

P2M研修」が行われ、9月には、3日間コースで「中堅社員向けP2M研修」が実施されました。会員企業におかれましても、自社の教育体系にP2M研修を積極的に取り入れ、ご活用ください。（敬称略）

会員企業紹介シリーズ 月島機械(株) 様 P2Mによる企業革新

当社は、2003年度からの3ヶ年を創業100周年（2005年）に向けた基礎固めの時期と位置づけ、技術を基盤とした強靱な収益体質の構築を狙いとする中期経営計画「NF（ニューフロンティア）100計画」を策定し、新市場開拓や新技術開発への経営資源の集中をはじめ、グループ構造改革等の諸

施策に全社的に取り組んでいます。その中で、2005年4月にPMIS（プロジェクトマネージメントインフォメーションシステム）を導入し、本格的なプロジェクト情報システムが整います。これに関連してPMに関する教育プログラムを全社展開していますが、そのプログラムの中核をなすのが、PMS資格取得促進です。

PMCCの講習会に加えて、社内の勉強会を組織し、8月に行われた、PMS

資格試験には7名の合格者をだすことが出来ました。この合格者の中にはPMP資格取得者がいますが、P2MはPMBOKにない、プロジェクトの統合をはかるプログラムマネジメントの概念を取り入れており、この点を特に魅力的に感じています。

P2Mの学習者を増やし、その思想を浸透させることにより、業務を革新し、企業価値を高めていくことを目指しています。

P2Mクラブ例会（中国・九州）開催

7月31日(土)、中国地区P2Mクラブ例会が開催され、25名が参加しました。また、8月21日(土)には、九州地区P2Mクラブ例会が行われ15名が参加しました。例会では「異業種交流ができる」「いろいろな人の体験談が聞ける」と例会参加のメリットが報告されました。地方のP2Mクラブ例会が着実に定着化してきました。

フランスリール大学院でP2M特別講座 開催

7月19日から23日まで5日間リールスクールで実施され、MBAコースの学生80人（パリ校10名を含む）と米国テキサス大学のJim Joiner教授が引率した社会人大学院学生10人とESC大学院生90人が参加しました。昨年に比べP2Mへの関心が高まり、会場はほぼ満員になるほどの盛況でした。



日本工大・大学院で初のP2Mコース 開設

日本工業大学専門大学院で、大学院の正式講座としては日本で初めて、P2Mコースが来年4月より開学されます。実社会の経験を十分に積む技術系社会人を主たる対象として、技術経営（MOT）の分野で実務に長じた高度専門職人材の育成を目的としています。詳しくは、日本工業大学専門職大学院ホームページをご覧ください。

<http://www.nit.ac.jp/senmon/index.html>

PMCC広場

～PMS資格試験合格者の一言～

エンジニアリング專業であるわが社では常に数多くの多岐にわたるEPCプロジェクトが横行しており、日常業務（OJT）として実践的にそれを学ぶということが実情です。しかしながら、それをより速く吸収するために、自分で学ぶことのできる知識体系的なものは無いかと探している矢先にこのP2Mを知りました。

講習を受け、P2Mを学んで、今までは当然の様にこなしていた業務や、目の前を通り過ぎていた書類の位置づけや意味合いなどを、客観的に理解する事ができました。また今までとは全く別の観点でのプロジェクトマネジメントを体系的に整理して学ぶことができ、意思決定までのアプローチに幅ができたことを実感しました。

資格試験は自分にとって久しぶりに受ける試験らしい試験でした。まずは試験に向けて想定問題集を作成し取組んでみましたが、やはり正確なP2Mの理解が必要で、予想以上に時間がかかり、あせり始める自分に気がつきました。再度ガイドブックを読み込むだけでなく、ガイドブックを章毎に整理し、書き出す作業を行い自作のミニP2Mを作成することにより、理解を深めていくことができ、無事合格することができました。

P2Mを学び実践面では、常日頃の業務遂行の中で、大小にかかわらず壁にぶつかった時にガイドブックを取り出して、PMの原点を見直すべく再度読み込み、業務に反映するようにしています。

また価値創造面については、実際のプロジェクト遂行中にプラントライフサイクルマネジメント等を通して、常に各々のフェーズでお客様に何か新しい物を提供するという考えを持つようになりました。

これらの事が自分にとって大きな自信になっていると共にP2Mの深さを思い知らされ、本当にこの資格を取って良かったと思っています。

今後重要なことは、この知識を十分活用し使い続けていくことで、まさに継続学習だと認識し、これからも日常業務に役立てていきたいと思っています。

千代田化工建設(株) 小野 友靖 様

P2Mクラブジャーナルvol.5 発行



P2Mクラブジャーナルvol.5 を9月に発行しました。今回はP2Mクラブ会員の論文と小原教授の講演「新実践知識体系とそのニューステージ」が掲載されています。P2Mの実践研究にご一読ください。

P2Mの活用とその事例

「あるべき姿」と「ありのままの姿」との相関

今回はプロファイリングマネジメントで「ありのままの姿」を描くことが重要であることを話しました。しかし「ありのままの姿」を描くことが難しいことも話をしました。今回は「あるべき姿」の話をしませぬ。実は「あるべき姿」を描くことはそれほど困難ではありません。多くの企業は、「わが社のビジョンとして、戦略的達成目標」を掲げています。「あるべき姿」を描くことは困難ではありませんが「目標を達成することが困難」なのです。トップマネジメントは徹底した論点から「あるべき姿」を描いていないからです。高度成長期は掲げた目標を簡単に達成しました。従って、多くの経営者は「あるべき姿」を描く正しい手法を知らずに「ありたい姿」を描いている場合が多いのです。達成しなかった責任は目標管理ができなかった担当者の責任とされたケースが多く見られます。読者諸氏はこれらの目標管理に釈然としないものを感じていたに相違ありません。

賢明な読者諸氏はお分かりいただけたと思いますが、わが社の現状、すなわち「ありのままの姿」と対比して「あるべき姿」を描かないと、実現可能な目標を描くことができません。しかし多くの企業では「ありのままの姿」を徹底して掘り下げることをしていません。P2Mではプロファイリングマネジメントで「ありのままの姿」と「あるべき姿」とのギャップを重要視します。

さて、「ありのままの姿」に戻りますが、全ての「ありのままの姿」を描くことは困難ですが、描き出した「あるべき姿」に対比して「ありのままの姿」を調査すると「ありのままの姿」を描くことが容易となります。プロファイリングマネジメントでは「ありのままの姿」と「あるべき姿」とは一对の関係にあることを理解してください。 (芝 安曇)